

EDITORIAL

El Consejo Internacional de Enfermeras, 2022, declara en el Día Internacional de la Enfermera, que es necesario sumar esfuerzos para trabajar en materia de inversión en enfermería, así como en la protección y seguridad de las/los profesionales. (CIE, 2022).

Las enfermeras son protagonistas activas en la lucha contra la COVID-19 y el Ébola, así como en las áreas de catástrofes y las zonas de guerra. Sin embargo, la disciplina sigue padeciendo escasez de personal, falta de protección; en muchas ocasiones doble carga de trabajo y sueldos bajos. A eso se agrega que el 70% está representado por mujeres, lo que conlleva los cuidados no remunerados y el trabajo doméstico. (American Nurses Foundation, 2020) (Organización Mundial de la Salud, 2015 y 2021).

Algunos datos aportados por la organización expresan que aproximadamente el 20% de las enfermeras en Japón han denunciado haber sufrido discriminación o prejuicios durante la propagación del virus. En EE.UU., el 64% de las enfermeras se han sentido sobrepasadas y el 67% han denunciado dificultades para conciliar el sueño (The Mainichi, 2021).

Los/las trabajadores/as sanitarios/as y, en especial el personal de enfermería, también tienen más probabilidades de verse expuestos/as a comportamientos ofensivos, sobre todo acoso sexual. En Estados Unidos, se ha estimado que las tasas de violencia de clientes hacia trabajadores/as sanitarios/as eran 16 veces superiores que en cualquier otra profesión de servicios (Franklin, P.; 2020).

Frente a esta situación también los organismos internacionales como OMS y CIE han declarado con fuerza “La magnitud de la escasez mundial de enfermería en todo el mundo es una de las mayores amenazas para la salud a nivel global, pero los gobiernos no están concediéndole la atención que merece. El acceso a la atención de salud es un aspecto central de una sociedad segura, protegida, económicamente exitosa y equitativa, pero no se consigue sin suficientes enfermeras para prestar los cuidados necesarios” (Organización Mundial de la Salud, 2020).

Creemos que es el momento de actuar de verdad para afrontar la seguridad en el lugar de trabajo, proteger a las enfermeras y salvaguardar su salud física y mental.

Es necesario alzar la voz para poder liderar participando de los espacios de decisión a fin de garantizar la salud global y ayudar a cuidar del colectivo disciplinar, para que puedan lograr estrategias locales significativas y la mejor evidencia para la práctica clínica asegurando un cuidado seguro y de calidad a la población.

Invitamos a todos y todas a sumarse a esta propuesta en defensa de la formación, los puestos de trabajo, el liderazgo y la prestación de servicios de calidad.

Patricia Gómez

Referencias Bibliográficas

American Nurses Foundation (2020). Pulse on the Nation's Nurses COVID-19 Survey Series. Mental Health and Wellness Survey #2. et

Consejo Internacional de Enfermeras (2021). Escasez global de enfermería y retención de enfermeras.

Franklin, P. (2020). Violence and harassment in the year of the nurse. He-saMag # 22 – 2nd semester 2020. European Trade Union Institute.

Organización Mundial de la Salud (2015). Health worker Ebola infections in Guinea, Liberia and Sierra Leone: a preliminary report.

Organización Mundial de la Salud (2021). Second round of the national pulse survey on continuity of essential health services during the COVID-19 pandemic: Enero-marzo de 2021.

Organización Mundial de la Salud (2020). Policy Brief: Gender, equity and leadership in the global health and social workforce.

Organización Mundial de la Salud (2020). Keep health workers safe to keep patients safe. News release, 17 de septiembre de 2020.

The Mainichi (2021). Japan Nurses Faced Discrimination, Quit Jobs Amid COVID-19 'First Wave': Survey – The Mainichi.