

Bibliográficas

lización de este evento. Podemos pensar, como dicen las editoras en la introducción, en la idea de una "épica del género". Épica en el sentido de la "movilización de un pueblo en la búsqueda mejores condiciones para su existencia", épica en el sentido de una gesta de un pueblo

por restablecer sus valores. Si pensamos en la solidaridad y en la inclusión, y en la historia de las mujeres a lo largo de la historia, creo que el momento de las II Jornadas no podría haber sido más oportuno.

Tamara Liponetzky

Demanda y oferta del personal de salud de la provincia de Córdoba

Viviana Masciadri

Serie de Estudios de Población, Maestría en Demografía, Escuela de Graduados - Facultad de Ciencias Económicas, Universidad Nacional de Córdoba, Córdoba, 2001.

Este escrito representa una síntesis de la tesis de Maestría en Demografía (UNC) denominada *Diagnóstico y proyección de la demanda y de la oferta del personal de salud de la provincia de Córdoba: enfermeros, médicos y odontólogos*, presentada en marzo de 1997. Desde su finalización hasta su publicación, los cambios en la mencionada provincia fueron innumerables. Sin embargo, el tema en cuestión no ha perdido vigencia dados los profundos cambios acaecidos en dicho período, en la Argentina.

El estudio permite apreciar las condiciones sanitarias de la población cordobesa, centradas en el año 1991 y según zonas sanitarias. Realiza un diagnóstico sociodemográfico de la provincia empleando indicadores de pobreza (N.B.I.) y demográficos (por ejemplo, tasa de cre-

cimiento, porcentaje de población rural, porcentaje de población según grupos de edades especiales, mortalidad infantil, mortalidad por causas reducibles y crónicas, porcentaje de muertes evitables, proporción de muertes infecciosas o parasitarias e índices de fecundidad)

También proporciona información sobre la distribución de los recursos provinciales (humanos y sanitarios) en el año 1995 según zonas sanitarias, año en el cual se implementa una severa política de redistribución y descentralización de recursos y servicios sanitarios. El análisis atinente a los recursos humanos abarca tres profesiones de la salud: enfermeros, médicos y odontólogos por ser estas las numéricamente más importantes en el sistema sanitario local. Al mismo tiempo se realiza un ejercicio de proyección de los

requerimientos en salud, presentando los resultados para la zona sanitaria n° 1, una de las más relegadas en materia sanitaria.

En conclusión, el trabajo remarca que si bien las distintas regiones analizadas presentan diferentes niveles sanitarios, todas evidencian fallas que podrían subsanarse planificando con mayor racionalidad (atendiendo a los blancos sanitarios y a los desequilibrios intra-interzonales) y poniendo énfasis en la medicina preventiva.

El análisis de la oferta se realiza teniendo en cuenta indicadores de oferta potencial (evolución de la matrícula universitaria, de ingresos y de graduados por áreas y por carrera) y de oferta actual (tasa media anual de crecimiento de la matrícula médica y relación habitantes profesional —enfermeros, médicos y odontólogos— por departamento).

En cuanto a la previsión de la oferta, si bien para las tres profesiones se adopta el mismo criterio de proyección los resultados no expresan iguales tendencias. En el caso de los médicos y de los odontólogos tomando el promedio de los trece años comprendidos entre 1980 y 1993, la cantidad de profesionales que resultaría al año 2000 sería mayor que si se toma el promedio de los cuatro últimos años. Esto se da a la inversa en el caso de los enfermeros. Se puede agregar que las tasas de crecimiento son muy altas en el caso de odontología lo que presagia un aumento significativo del número de profesionales activos en la provincia. Si la tendencia histórica no se revierte el número de odontólogos evolucionará en forma muy precipitada lo cual podría generar serios problemas en el mercado laboral local de

no existir un plan que oriente la distribución de los recursos en la provincia.

Al mismo tiempo dicha proyección indica que, de continuarse con esta tendencia histórica, se seguirá dando énfasis a la reproducción de la fuerza laboral médica sobre el resto de las profesiones consideradas en este estudio debido a que, de las tres profesiones proyectadas, la que más aumenta en términos absolutos es la médica. Otra irracionalidad emerge a partir de los indicadores de oferta potencial y actual: el cociente entre médicos y enfermeros es a la inversa de lo que se observa en países más desarrollados en términos sanitarios.

Es por ello que, la ausencia completa o la mala planificación de recursos humanos en el campo de la salud ha resultado en un desequilibrio entre la oferta y la demanda que podría ser consecuencia de la escasa o prácticamente nula coordinación entre quienes prestan los servicios de salud, por una parte, y quienes preparan el personal de salud por otra, es decir, los sistemas sanitario y educativo. De esto se desprende la necesidad de planificar la demanda y la oferta atendiendo a la evidencia que indica que, en Argentina, el personal sanitario es suficiente respecto a países como Chile, Costa Rica o Cuba. Sin embargo, éstos han logrado mayores ganancias en la salud de la población, partiendo de situaciones más desfavorables que la de Argentina —en cuanto a recursos humanos de salud se refiere. Esto lleva a pensar en una inadecuada utilización de los recursos en el país. Evidentemente el sistema local no escaparía a dicha consideración.