



Universidad
Nacional
de Córdoba



Secretaría
de Extensión
Universitaria



1613 - 2013
400
AÑOS



APORTES DE LA EXTENSIÓN A LA INVESTIGACIÓN
"Ponencia"

RESUMEN: Transferencia de Políticas Activas de Empleo para el Desarrollo Local de pequeños productores ganaderos de Catuna, Provincia de La Rioja.

GODOY, T.¹; HEREDIA, M. B.¹; MERCADO, A.². (ALUMNOS: CARRIZO MAMANÍ F.; CEJAS M. E.; VENECIA ANDRADA B.).

¹ Departamento de Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas; ² Delegación Académica Catuna. Universidad Nacional de La Rioja.

El presente proyecto se encuentra en ejecución en la Localidad de Catuna, Dpto. Gral. Ocampo, Provincia de La Rioja. Los destinatarios directos son los beneficiarios del Seguro de Capacitación y Empleo, dependientes del Ministerio de Trabajo de la Nación, identificados como Pequeños Productores Ganaderos locales. El objetivo general del proyecto consiste en "Posibilitar la organización de PPG, mediante la transferencia de políticas activas de empleo como medio que favorezca el Desarrollo Local". Este responde a las condiciones desfavorables con que los PPG en la zona de los llanos de La Rioja realizan su actividad. La Falta de asesoramiento técnico, capacitación permanente, de recursos económicos y de organización provoca en la ganadería un sistema de baja eficiencia económica que, sumada a la degradación del recurso forrajero y forestal, lo torna una actividad poco sustentable. Además, uno de los principales problemas de los PPG de esta zona, es la falta de organización en el sector, lo que los aleja del trabajo mancomunado y organizado que posibilite una óptima producción e identificación de potenciales fuentes financieras. A pesar de los problemas detectados, la actividad ganadera ocupa un lugar importante en la economía familiar; por ello, en la búsqueda de mejorar las condiciones de vida de las personas, como sujetos portadores de derechos, el Desarrollo Local cumple un rol fundamental. En un proceso de este tipo, es necesaria la colaboración de todos los actores, por ello, en el mismo participan la Extensión Académica de Catuna de la UNLaR, el Ministerio de Trabajo de la Nación y Comunidad local. Para ello se siguen dos líneas de acción:1)- Organizativa: donde se realizan acuerdos sobre las líneas generales de implementación del proyecto y encuentros con los PPG, para la planificación y realización de las actividades planteadas en el proyecto (reuniones informativas, jornadas de capacitación, talleres, encuentros de análisis y reflexión). Asimismo, se tienen pensadas instancias de evaluación y seguimiento del proyecto que tendrá como ejes de análisis el proceso de grupo, así como instancias sistemáticas de evaluaciones individuales y grupales que permitirán afianzar los conocimientos que se vayan construyendo entre todo el grupo. Por otra parte, existirá una instancia de coordinación y monitoreo a cargo del equipo responsable del proyecto. Otra de las líneas consiste en la "Innovación en la intervención" para promover la inserción de la Carrera de Trabajo Social en nuevos ámbitos de práctica, acorde a las estrategias e intervenciones que el medio demanda.