

APORTES DE LA EXTENSIÓN A LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, AL PROYECTO NACIONAL Y LATINOAMERICANO.
"Ponencia"

RESUMEN: Un futuro con memoria. Experiencia de acompañamiento al proceso de recuperación de una empresa productiva del estado.

BARNES, F.; GUTIÉRREZ, M. I.; SARAVIA, S.; PUJOL, A.

Facultad de Psicología, Universidad Nacional de Córdoba

El objetivo del presente trabajo es compartir una experiencia de extensión realizada desde 2011 por el Programa de asistencia técnica y transferencia en calidad de empleo y desarrollo ocupacional de la Facultad de Psicología (UNC) en la Dirección General de Fabricaciones Militares (DGFM), dependiente del Ministerio de Planificación General, Inversión Pública y Servicios de la Nación. La intervención surgió por la decisión del gobierno nacional de impulsar un proceso de reactivación del organismo, principalmente de sus fábricas -radicadas en Río Tercero, Fray Luis Beltrán, Azul y Villa María, en cuanto a políticas de gestión del personal. Para ello se diagnosticó la situación de todas las sedes y posteriormente se desarrollaron acciones en distintos niveles de la organización orientadas a sensibilizar sobre los procesos de transformación que atraviesa la institución y los desafíos que supone para los distintos actores. Actualmente continúan realizándose actividades de asesoramiento al área de recursos humanos orientadas a los procesos y sectores estratégicos, como la transmisión de saberes productivos del personal pronto a retirarse, y también a cuestiones urgentes como problemáticas de las áreas de salud y seguridad de la institución. Es posible estimar algunos resultados en función del recorrido realizado; en primer lugar, desde el marco de la historia de la institución, los trabajadores pueden, por primera vez, poner en palabras el proceso de los últimos veinte años. En segundo lugar, se realizó una aproximación diagnóstica sistematizada de la problemática institucional y de los trabajadores en materia de organización del trabajo, salud y capacitación y desarrollo, generando indicadores que facilitan la toma de decisiones por parte de la conducción. En tercer lugar, se inició un plan de acciones destinado a fortalecer las competencias de los trabajadores para hacer frente a la nueva etapa. En la comunicación se describe, en primer término, el contexto institucional de la experiencia, destacando el punto de inflexión histórica en que se encuentra. En segundo término, se distinguen los aportes específicos que ha realizado el Programa de Calidad de Empleo de la UNC al proceso de transformación que atraviesa la DGFM. En tercer término se profundiza en la problemática teórica, ética y deontológica para quien desempeña, desde la acción universitaria, tareas de extensión en ámbitos de alta complejidad organizacional, laboral y política, en un proyecto de desarrollo nacional. Finalmente se puntúan los principales interrogantes y desafíos que señala el proceso para pensar las vinculaciones entre la universidad y el ámbito productivo.

Palabras Claves: Empresa del Estado - Reconversión productiva - Calidad del empleo – CyMAT