

M-1

ACTUALIDAD DE USOS PACIFICOS DE LA ENERGÍA NUCLEAR

CABRAL HRA.

Instituto de Biología Celular, F.C.M., U.N.C.

El médico es frecuentemente interrogado sobre temas que preocupan al imaginario colectivo, como la energía nuclear. En este trabajo se presenta un panorama actual con datos sobre usinas núcleo- eléctricas y de producción de elementos para uso médico e industrial.

Material y Método: se obtuvieron datos de fuentes de organismos internacionales sobre energía atómica, que están publicados en internet; también de científicos reconocidos en dichas áreas. Resultados: en marzo de 2006, había 443 plantas núcleo-eléctricas funcionando en el mundo; 2 en Argentina. E.E.UU. poseía 104, Francia 59, Japón 56, Rusia 31, Inglaterra 23, Canadá 18, Alemania 17, y otras en países en desarrollo. Es la energía menos contaminante, si la comparamos con las emisiones de fuentes como las que usan combustibles fósiles u otras. Numerosos países están prorrogando las licencias de las plantas nucleares por muchos años. Se mejoró la seguridad y la disponibilidad de dichas centrales que ahora generan más del 84% del tiempo, superando a otras energías en eficiencia. Destacados físicos—que en el pasado se oponían- actualmente aconsejan usarla para paliar los problemas que conllevan otras fuentes energéticas. En Argentina, el Centro Atómico Ezeiza -que produce isótopos para uso médico, en investigación, y en la industria— tras una campaña periodística en su contra realizada por entidades que critican el uso pacífico de la energía nuclear- fue declarado no contaminante por una inspección del OIEA —el organismo internacional de la energía atómica, en 2005.

CASTRO TOSCHI R, RIVOLTA S.

Introducción: se establece la identificación de los principales paradigmas en el estudio de los Fenómenos Organizacionales. El problema central se ubica en la dirección estratégica de quien orienta y los procedimientos que determinan el comportamiento de la organización, sus relaciones con los empleados. El área de recursos humanos tiene un papel fundamental al estar en contacto directo con el personal ya que cuando estos entienden y se comprometen conduce al planeamiento estratégico exitoso. **Objetivos:** Conocer el papel que desempeñan las empresas como agentes de cambio. Canalizar influencias entre las mismas y su entorno en relación al cambio organizacional. Valorar la importancia del factor humano en las empresas.

Análisis: el Desarrollo Organizacional es un campo de las Ciencias de la conducta aplicada en relación con el cambio planificado, el objetivo del cambio en la organización total del sistema. Las metas son una efectividad de la organización u desarrollo individual cada vez mayores.

Conclusiones y Propuestas: realización de diagnóstico previo de la organización que permita ver su situación y definir su misión y lineamientos estratégicos. Comprensión y compromiso de parte de los recursos humanos en su desempeño. Podemos concluir que los cambios organizacionales surgen de la necesidad de romper con el equilibrio existente para transformarlo en otros más provechosos donde se interactúa con fuerzas que se oponen, resistencia al cambio. Para ello es necesario dentro de la organización: hacer participar a todos los miembros de la misma en el proceso de planificación. Informar e incentivar para que estén preparados para el cambio. Concientizar a los miembros sobre la incidencia de los cambios.

La propuesta se centra en principios de igualdad, interés recíproco, participativo y compromiso recompensado, esto asegura gestión de calidad con alto grado de productividad.

CONDUCIR A VACUNACIÓN CONTRA LA RUBEOLA: ADOLESCENTES, JÓVENES Y ADULTOS (PROGRAMA DE EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN)

CHAIG MR, JORDAN E.

Cátedra de Bioquímica y Biología Molecular FCM - UNC; Instituto del Lenguaje y la Audición Córdoba (ILAC)

La vacunación es el mejor método para prevenir la Rubeola, y cuando la mujer se embaraza de 4 a 6 meses después de la vacunación, previene el Síndrome de Rubeola Congénita (SRC). **Objetivo:** 1) Efectuar la revisión y análisis de los casos de Rubeola en la Capital de la Provincia de Córdoba, entre los años 1990 a 2002. 2) Realizar una encuesta a 1000 mujeres en edad fértil de 15 a 45 años, Córdoba Capital, para evaluar su conocimiento en relación al SRC. 3) Determinar la prevalencia de niños que padecen de sordera neurosensorial, posiblemente ocasionada por SRC, que asisten al ILAC. Para el punto 1) Los datos de los casos de Rubeola, se obtuvieron del registro estadístico que se lleva en el Ministerio de Salud, Gobierno de la Provincia de Córdoba. 2) Encuesta e información y solicitud de que acuda a su médico para más información. 3) Registro estadístico, que se lleva en el ILAC para conocer las posibles causas que han producido la sordera en el niño alumno.

Resultados: los brotes y remisiones de Rubeola por año y por departamento en general no son coincidentes. Es escaso el conocimiento que tienen las mujeres en edad fértil sobre las consecuencias de padecer Rubeola durante la gestación en especial en el primer trimestre. Es alto el porcentaje de niños que asisten al ILAC (20,65%), cuya causa probable de su sordera se deba a SRC.

Conclusión: las causas probables de remisiones observadas en algunos años entre 1990 a 2002, podrían corresponder a falta de información para el registro que lleva el Ministerio de Salud. Se requieren campañas de vacunación masivas para erradicar la enfermedad y campañas de Educación a la población en general para prevenir enfermedades transmisibles.

LEMA M, ASTUDILLO P, ALARCÓN A.

Universidad de La Frontera, Temuco, Chile.

Introducción: el siguiente trabajo relata la experiencia de utilizar una nueva perspectiva de la salud: el "concepto salutogénico", en el diseño de un estudio cuali-cuantitativo en curso, orientado al personal de salud que trabaja en centros de atención hospitalaria pública y privada de la IX Región – Chile. Dicho concepto es sostenido por algunos autores, entre ellos Antonovsky (1979), quienes proponen desenfocarse de la concepción patogénica tradicionalmente utilizada al abordar la temática de la "salud".

Desarrollo: al buscar factores que mejoran la salud de los trabajadores, Antonovsky menciona 4 razones para orientar nuestros estudios hacia el concepto salutogénico y no el patogénico. Primeramente sostienen que en cada ambiente laboral siempre estarán presentes diferentes factores de estrés. En segundo lugar el concepto patogénico sitúa a los estresores laborales como un agente adverso a la salud, en tanto el salutogénico los reconoce, en su gran mayoría, como catalizadores de una experiencia positiva de aprendizaje para la adaptación y afrontamiento de la situación de estrés. En tercer lugar la concepción patogénica pone su acento en la búsqueda de los aspectos nocivos del trabajo, en tanto la salutogénica, en las características beneficiosas del mismo. Por último, la perspectiva patogénica fragmenta los distintos factores de estrés laborales, haciendo que el investigador se enfoque en su enumeración, descripción, clasificación, muchas veces en forma intuitiva y no experiencial, descontextualizándolos de las características globales del puesto de trabajo que poseen un efecto salutífero.

Conclusiones: frente a este planteamiento, se hace indispensable mirar desde una perspectiva salutogénica las características globales de los puestos de trabajo, bajo la percepción de sus protagonistas: los trabajadores. En este contexto se está llevando a cabo, desde hace un año, un estudio denominado "Ambiente laboral salutogénico: Percepción desde el personal de enfermería y médicos de la IX región-Chile" buscando un ambiente laboral que se constituya en una experiencia de vida beneficiosa.

SP/ 108

VILCHES N.

Dirección de Atención primaria de Salud. Córdoba. Argentina.

Las grandes ciudades observan características comunes en tanto grandes urbes, expresión de universalidad de los conglomerados urbanos del tiempo global. Allí se inscriben pequeñas geografías particulares que suelen permanecer ocultas-ocultadas para el imaginario global hegemónico. En estos paisajes que muestran los efectos de la globalización en sus múltiples dimensiones, sociales, económicas, políticas, culturales se revelan modos alternativos de supervivencia de los grupos humanos que los habitan, atravesados por tensiones y conflictos, pero también por oportunidades y potencias; allí construyen sus identidades en la interrelación cotidiana con sus cuerpos, sus hogares, su ambiente físico y social.

El objetivo de este trabajo es reflexionar acerca de estas interrelaciones y las posibilidades de construcción de autonomía de las mujeres desde el espacio local en el contexto de la globalización.

Se trabaja sobre dos ejes: las mujeres y las demandas que surgen (o no) desde su propio reconocimiento (o no) como sujetos de derecho y ciudadanas y las respuestas institucionales desde organizaciones locales.

El impacto de la globalización en el espacio local profundizó las ya frágiles condiciones de vida de sus habitantes.

Desde una perspectiva de género se observa el impacto de la globalización en el mundo laboral, doméstico, institucional de las mujeres.

Las instituciones de salud reproducen el modelo verticalista, patriarcal, hegemónico.

Frente a ello aparecen algunas formas de resistencia y modelos alternativos de abordaje de los problemas mediados por mujeres a través de la conformación de redes que intentan canalizar las problemáticas y demandas sociales del lugar articulando acciones entre instituciones, para incidir a través de su demanda organizada como actoras de la sociedad civil al Estado.